

Buenos días,

Hoy quería compartir las siguientes dudas laborales en relación a:



Firma del contrato de trabajo

•**¿Cuándo se debe firmar el contrato de trabajo? ¿Puedo negarme a trabajar hasta que no esté firmado?** Antes de comenzar a trabajar. Te puedes negar, pero quizás esto de lugar a la pérdida del trabajo.

Examen médico

•**Me pidieron pasar un examen médico. ¿Es obligatorio? ¿Puedo negarme?** No es obligatorio pasar un examen médico en este caso. Determinadas profesiones sí lo requieren.

Categoría profesional

•**No estaba conforme con la categoría profesional del contrato de trabajo. ¿Qué hacer en ese caso?** Hablar con recursos humanos para cambiar a la categoría profesional correspondiente. En último lugar, litigar.

En mi caso, ya había presentado el cese voluntario de la relación laboral y perdía todo derecho.

Trabajador con discapacidad

•¿Qué obligaciones tiene la empresa con el trabajador con discapacidad? ¿Tiene que tener un plan de acogida? Por ley, ninguna que no tenga con cualquier otro trabajador. El plan de acogida no es obligatorio, es una buena práctica de empresas que se preocupan por sus empleados.

Beneficios económicos de la empresa al contratar personas con discapacidad

•El empresario se puede beneficiar de varias prestaciones económicas por un mismo trabajador? Ejemplo: Tener discapacidad y ser menor de treinta años, estando inscrita en el sistema de Garantía Juvenil.

En este caso depende del tipo de ayuda. Las ayudas a la discapacidad son "bonificaciones" en las cuotas de la Seguridad Social, es decir tienen que pagar menos; y las de garantía juvenil son "subvenciones", o sea, reciben el dinero. Una es un ahorro y otra es un ingreso. Lo que no se puede es acumular bonificaciones y las subvenciones habría que ver si son compatibles.

Cese voluntario de la relación laboral

•¿Cómo se debe presentar el cese voluntario de la relación laboral? Por escrito, en caso de no estar en periodo de prueba, es obligatorio avisar con quince días de antelación. El trabajador tiene que tener una copia del aviso.



